

2.5.4.	Формирование и эффективное использование кадрового резерва	постоянно	главный врач, заместитель главного врача по медицинской части
2.5.5.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения	постоянно	Начальник отдела кадров
2.5.6.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	юрист
2.5.7.	Доведение до работников рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений	постоянно	юрист
2.5.8.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков	постоянно	заместители главного врача
2.5.9.	Организация работы, а так же осуществление усиленного контроля по соблюдению работниками этики и служебного поведения	постоянно	главный врач, главная медицинская сестра